

Invito al ciclo di seminari

Sviluppo personale e socialità

Un cammino di evoluzione verso libertà individuale e armonia nelle relazioni

Grezzana (Verona) - ottobre 2017 / maggio 2018

Finalità

- Sto valorizzando a pieno le mie qualità?
- Sono interessato/a allo sviluppo della mia vita personale, familiare, professionale?
- Mi interessa gestire meglio le relazioni umane?
- Voglio essere più consapevole dei miei processi di cambiamento e condurli coscientemente?
- Riesco a districarmi in modo soddisfacente tra le insidie che scaturiscono nel mio cammino biografico?
- Mi interessa vivere nella pace interiore e saperla mantenere in mezzo alle "tempeste della vita"?

Se 'senti risuonare' qualcuna di tali domande considerati invitato/a a questo ciclo di seminari, che si rivolge a chi desidera *consolidare le basi spirituali e pratiche del proprio sviluppo personale e professionale*.

Programma

2017/'18	Tema dei seminari
15 ottobre	Ascolto la mia vita e ne comprendo il grado di realizzazione
19 novembre	Riscopro la mia biografia e disegno gli scenari per il suo sviluppo
17 dicembre	Riconosco e valorizzo i miei talenti: nella famiglia, nel lavoro, nella vita
21 gennaio	Perfeziono gli strumenti per uno sviluppo armonico delle mie relazioni
18 febbraio	Focalizzo, innesco, condivido e governo i miei processi di trasformazione
18 marzo	Riconosco e supero gli ostacoli sul mio sentiero di cambiamento
15 aprile	Scopro il mondo beato in cui vive la mia consapevolezza
20 maggio	Sperimento l'armonia con me stesso e chi mi sta intorno

Metodo

I seminari hanno cadenza mensile. I partecipanti lavorano individualmente e in gruppo a partire dall'esperienza e dalle aspirazioni di cui sono portatori, guidati dalla metodologia di sviluppo personale, relazionale e professionale trasferita dal Conduttore. Il percorso va seguito interamente.

Conduttore

Raffaello Zonin (Verona, 1955). Dal 1983 si occupa di formazione professionale e allo sviluppo organizzativo, *coaching*, ricerca sociale ed economica. Ha svolto studi di sociologia, economia e psicologia presso le università di Trento, Padova e Verona. Dal 1995 è cultore del filone di pensiero scientifico-spirituale fondato da Rudolf Steiner, da cui ricava impulsi e metodologia che ne connotano la vita e l'attività.

Organizzazione

Destinatari: persone adulte interessate ad acquisire e applicare alla propria vita gli strumenti proposti; numero minimo 6, massimo 12.

Sede, frequenza, orari: a Grezzana (VR), un incontro mensile di sei ore (*la terza domenica del mese*: 10,00-13,00 / 14,00 - 17,00). Condivisione del pranzo portando ciascuno qualcosa.

Costo: Libero apprezzamento per ogni incontro su base minima concordata.

Iscrizione entro 8 ottobre 2017

Riferimenti

Email: professionetica.it@gmail.com – Tel. 331.33.00.577; 045.880.18.18

Sviluppo personale e socialità

Un cammino di evoluzione verso libertà individuale e armonia nelle relazioni

Il ciclo di seminari

Questa serie di incontri trasferisce una metodologia per lo sviluppo personale e organizzativo che consente l'applicazione pratica della visione tri-partita indicata da **Rudolf Steiner** per il risanamento della vita sociale.

Tra gli aforismi più significativi che emergono dall'opera di questo Autore ricordiamo il seguente:

“Una vita sociale sana si trova soltanto quando nello specchio di ogni anima la comunità intera trova il suo riflesso e quando nella comunità intera le virtù di ognuno vivono”

Quando un organismo sociale non favorisce lo sviluppo del *talento* di ogni individuo che lo compone e non si nutre dei frutti che proprio queste *qualità* sono in grado di produrre nascono patologie, personali e sociali, che ostacolano sia il benessere individuale che l'armonica evoluzione dell'organismo sociale stesso.

La metodologia proposta in questo ciclo di seminari traduce nella pratica quotidiana i processi di sviluppo personale e di costruzione del tessuto sociale adatto all'uomo di oggi quali emergono dalla profonda e lungimirante visione di Rudolf Steiner. In particolare, questo percorso formativo si propone di sviluppare il grado di consapevolezza sulle dinamiche di crescita personale e relazione sociale, permettendo a chi è interessato di gestire processi di evoluzione coscienti e condivisi.

In questo ciclo di incontri la metodologia per lo sviluppo organizzativo adottata (nata dal lavoro di Lievegoed e collaboratori e sviluppata dal Conduttore)¹ viene trasferita ai partecipanti a partire dall'esperienza e dalle attese di cambiamento di cui ciascuno è portatore. Ciò avviene attraverso un percorso guidato, che si snoda nell'arco di alcuni mesi per consentire a ogni partecipante di “calarlo” nella propria vita, applicandolo ad esigenze di cambiamento che caratterizzano la fase biografica e il contesto sociale in cui ognuno si trova inserito.

Si tratta di un cammino in grado di accompagnare e sostenere sia il processo di evoluzione individuale che lo sviluppo delle proprie relazioni sociali (di amicizia, coppia, familiari, lavorative). Consente in particolare di mettere in luce e valorizzare il proprio ruolo e sciogliere i nodi che ostacolano l'armonia sociale nel contesto in cui ci si trova inseriti.

È anche in grado di aiutare l'evoluzione di iniziative comuni (l'avvio o la riorganizzazione di una scuola, una comunità, un gruppo di studio, un'attività professionale, un'impresa). Non da ultimo, questo percorso funge da “inoculo di forze terapeutiche”, i cui effetti irradieranno dalla propria vita a quella sociale più ampia.

Ciascuno valuti liberamente se e quanto, in questo tempo, abbiamo bisogno di lavorare in questa direzione.

L'adesione a questo Ciclo di seminari implica l'impegno di partecipazione a tutti gli incontri previsti.

¹ Bernard Lievegoed (1905-1992), medico-psichiatra cultore della visione scientifico-spirituale formulata da Rudolf Steiner. Nel 1931, in Olanda, Lievegoed fonda un Istituto pedagogico rivolto ai bambini e, nel 1953, un Istituto di formazione e consulenza rivolto agli adulti e alle organizzazioni: il *Netherlands Pedagogical Institute* (NPI). Con le attività svolte in questa seconda iniziativa egli imposta, insieme ai suoi collaboratori, strumenti per armonizzare l'evoluzione dell'essere umano e del contesto organizzativo in cui vive e opera. Man mano che il primo Istituto fondato da Lievegoed cresceva, infatti, ne aumentava il numero di operatori, cosicché l'esigenza di conciliare la valorizzazione del talento individuale con le necessità organizzative della struttura in cui erano inseriti si faceva sempre più ardua. Tali strumenti sono stati progressivamente perfezionati e sviluppati; attualmente vengono proposti in tutto il mondo da Organizzazioni e singoli formatori e consulenti.